



# COACHING D'ORGANISATION

*Le coaching d'organisation est une forme d'accompagnement parmi les plus complexes puisqu'elle mobilise des compétences multiples en coaching individuel, d'équipes, mais aussi une connaissance approfondie des grandes formes d'organisation de l'entreprise et des stratégies de développement qui peuvent y être associées. C'est une intervention globale et systémique qui mobilise l'ensemble des niveaux hiérarchiques en générant de profondes mutations RH, financière, marketing, commercial, etc.*

## OBJECTIFS DU COACHING

- Permettre à une entreprise de mettre en oeuvre des transformations globales
- Faciliter le déploiement d'une nouvelle stratégie en prenant en compte l'histoire et le contexte de l'organisation
- Faire émerger des solutions écologiques pour l'ensemble des niveaux hiérarchiques afin que les mutations à l'oeuvre soient synonymes de plus sérénité et de performance pour l'ensembles des niveaux hiérarchiques

### PUBLIC

- Dirigeants, équipes de direction, équipes fonctionnels, équipes projet, Managers, ainsi que l'ensemble des collaborateurs

### PRÉ-REQUIS

- Aucun

### EXEMPLE DE SUJETS EN COACHING D'ORGANISATION

- Permettre à une organisation d'aborder un grand changement en minimisant les risques sur l'activité
- Faciliter la fusion de deux cultures d'entreprise dans le cas d'un rapprochement entre deux organisations
- Transformer l'état d'esprit général à la suite de crises successives pour se débarrasser des traumatismes du passé et recréer les conditions de la performance
- Moderniser une organisation centralisée et patriarcale pour lui permettre de développer une culture responsabilisante et collaborative adaptée à la nouvelle donne du 21<sup>e</sup> siècle
- Transformer une organisation pour lui permettre de devenir apprenante

### MODALITÉS

- **Durée d'un coaching d'équipe** : de 6 mois à 1 an
- **Déroulement type d'un coaching d'équipe** :
  - Entretiens de cadrage avec les dirigeants
  - Elaboration de l'organisation / stratégie cible et de ses implications
  - Préconisation d'un dispositif de transformation
  - Déploiement du dispositif avec l'ensemble des équipes (ateliers, séminaires, formations, coaching individuel et d'équipes)
  - Consolidations et évaluation des résultats
  - Clôture avec les dirigeants
- **Tarif** : nous contacter

### INTERVENANT

**Rodéric Maubras** est Psychologue des Organisations, Superviseur et Coach d'équipe. Depuis 10 ans, il intervient spécifiquement en entreprise auprès des Comités de Direction et des équipes opérationnelles afin de leur permettre de retrouver le chemin d'une plus grande performance collective en veillant à l'épanouissement de chacun. Il dirige également Team Intelligence, l'école de formation au coaching d'équipe.

