



Développer une cohésion durable dans les équipes

Pouvoir compter sur une équipe soudée, qui s'entraide, où la coopération et le respect mutuel prime sur les combats d'égo et les logiques territoriales : tel est le souhait de beaucoup de managers. Une telle cohésion peut se construire, pourvu d'en connaître les clés.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre ce qui fait obstacle à la cohésion dans les équipes
- Maîtriser les outils permettant à un groupe de développer une coopération durable
- Permettre à une équipe d'augmenter son niveau de maturité et de booster son niveau de performance collective

PUBLIC

- Manager, top manager, chef de projets

PRÉ-REQUIS

- Pas de niveau minimum

PROGRAMME

#1 Les différentes formes de cohésion et leurs bénéfices

- Réseaux d'affinité, influence sociale, culture et norme d'équipe : les mécanismes qui permettent la cohésion dans un groupe
- Cohésion humaine, cohésion technique, cohésion culturelle, cohésion sociale : les différentes formes de cohésion et leur rôle
- Les 5 composantes d'une équipe performante

#2 Augmenter la maturité de son équipe

- Les 5 stades de maturité d'une équipe selon le niveau de cohésion
- Les principaux obstacles qui empêchent à une équipe de se souder
- Les ressorts pour faire grandir l'équipe

#3 Les actions à mettre en place pour une cohésion durable

- Atelier d'entraînement et de résolution des situations des participants

PROCHAINES DATES*

- 14 et 15 mai 2020 ou 29 et 30 novembre 2020
- Groupe de **8 participants** maximum
- La formation a lieu à Paris

*Cette formation est également réalisable **sur mesure dans votre entreprise**

FORMATEUR

Rodéric Maubras est Psychologue des Organisations, superviseur et coach. Depuis 10 ans, il intervient spécifiquement en entreprise auprès des équipes en difficulté afin de leur permettre de retrouver le chemin d'une plus grande performance collective en veillant à l'épanouissement de chacun.

