



MOTIVATION

Entretenir et développer la motivation de son équipe

« 6% seulement des salariés français se sentent impliqués dans leur travail, selon l'Institut de sondage américain Gallup. C'est l'un des taux les plus bas d'Europe de l'Ouest. Un Français sur cinq s'estime même totalement désengagé. » Alors que mettre en place pour motiver ou re-motiver son équipe ?

LES OBJECTIFS

DE LA FORMATION

- Comprendre les motivations de son équipe
- Adapter son management à son équipe
- Inscrire la motivation dans le processus stratégique de l'entreprise

PUBLIC

- Manager, top manager, chef de projets

PRÉ-REQUIS

- Pas de niveau minimum

PROGRAMME (2 jours)

#1 Quid de la motivation

- Les différents leviers de motivation
- Identifier mes propres leviers
- Identifier ceux de mon équipe

#2 Donner du sens au travail

- Impliquer ses collaborateurs
- Valoriser ce qui est fait
- La qualité de vie au travail est essentielle

#3 Le management d'équipe personnalisé

- Adapter sa communication
- Favoriser les entretiens individuels
- Faciliter le travail collaboratif

Ce programme s'effectue sur 2 jours et les participants sont acteurs lors de mise en situation et exercices pratiques, ludiques et originaux sur chaque thème abordé.

MODALITES

- **Prochaines dates en inter-entreprises*** : les 24 et 25/02/2020 et les 19 et 20/10/2020
- **Taille du groupe** : 8 participants maximum
- **Lieu** : la formation a lieu à Paris

*Cette formation est également réalisable **dans votre entreprise**

FORMATRICE

Mélanie Journeau est coach d'équipe et formatrice certifiée en communication relationnelle. Elle intervient depuis presque 10 ans auprès de publics très différents. Son expérience de comédienne, de plus de 20 ans, lui permet d'aborder ses coachings et formations avec une méthodologie active et originale, avec, comme seule ambition, de remettre l'humain au centre de l'entreprise.

