



Développer de la reconnaissance professionnelle

La reconnaissance professionnelle est une denrée rare dans beaucoup d'entreprise. Pourtant, ses vertus sont reconnues depuis longtemps : diminution du stress, augmentation de la motivation, amélioration du lien social entre collaborateurs... Cette formation propose une approche simple et pratique pour permettre à chacun de donner et recevoir plus de reconnaissance au travail.

PUBLIC

- Dirigeants, manager, top manager, chef de projet, collaborateur

PRÉ-REQUIS

- Pas de niveau minimum

PROGRAMME (1 JOUR)

#1 La reconnaissance professionnelle

- Sources et formes de reconnaissance au travail
- Perte de confiance, stress, démotivation... que se passe-t-il quand nous manquons de reconnaissance
- Des besoins différents selon les individus

#2 Comment pratiquer de la reconnaissance professionnelle

- Les effets de la sincérité, les pièges à éviter
- Feed-back et pratique de la reconnaissance
- Protocole pour pratiquer un acte de reconnaissance simple et sincère

#3 Mise en pratique

- Les participants s'entraînent à plusieurs reprises à appliquer le protocole à l'aide de jeux de rôles. Chaque session fait l'objet d'un débriefing avec conseils personnalisés, adaptés à la personnalité de chacun

MODALITES

- Formation réalisable **sur mesure dans votre entreprise** (date à définir)
- Prochaines dates pour les sessions inter-entreprises : nous consulter
- Groupe de **8 participants** maximum

FORMATEUR

Fabienne Hostachy est psychosociologue. Elle accompagne les entreprises dans la réduction des risques psychosociaux. Formatrice et coach, elle enseigne les vertus de la reconnaissance professionnelle et les techniques pour la pratiquer au quotidien avec simplicité et sincérité.



LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les enjeux liés au manque de reconnaissance professionnelle
- Connaître les différentes formes de reconnaissance et leurs impacts sur les individus au travail
- Apprendre à pratiquer de la reconnaissance au quotidien sans se forcer