



Animer un groupe de codéveloppement

Le codéveloppement s'est imposé ces dernières années comme un outil d'entraide et de résolution de problème particulièrement efficace en entreprise. Son protocole par étapes successives et sa circularité permettent à des groupes professionnels de développer de formidables mécanismes de coopération. Mais malgré des apparences simples, il comporte des subtilités qu'il vaut mieux maîtriser pour obtenir des résultats probants.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser le protocole du codéveloppement professionnel
- Connaître les subtilités et les pièges à éviter pour créer un groupe productif
- Savoir monter et animer un groupe de codéveloppement

PUBLIC

- Manager, top manager, chef de projets, collaborateurs

PRÉ-REQUIS

- Pas de niveau minimum

PROGRAMME (1 JOUR)

#1 Les grands principes du codéveloppement

- Origine du concept
- Les rôles dans un groupe de codéveloppement
- Description du protocole, étape par étape
- La notion de cycle de codéveloppement et ses avantages
- Construire un groupe de codéveloppement
- Problématique que le codéveloppement peut traiter et ne pas traiter

#2 Les grands principe de l'animation

- Spécificité du rôle d'animateur en codéveloppement
- Les 7 conseils à suivre pour une animation efficace
- Les pièges à éviter
- Pratiquer l'animation tournante dans un cycle de codéveloppement

#3 Mise en pratique

- Ateliers d'entraînement au codéveloppement avec le groupe de participants

MODALITES*

- Prochaine date en inter-entreprises : 22 mars 2020 (Paris)
- Groupe de **8 participants** maximum
- Cette formation est également réalisable **sur mesure dans votre entreprise**

FORMATEUR

Rodéric Maubras est Psychologue des Organisations, superviseur et coach. Depuis 10 ans, il intervient spécifiquement en entreprise auprès des équipes en difficulté afin de leur permettre de retrouver le chemin d'une plus grande performance collective en veillant à l'épanouissement de chacun.

