



# Retenir les talents en contexte de crise

*Les dispositifs H2H sont des parcours mixant formation, coaching individuel et d'équipe, qui s'emparent d'une problématique stratégique de l'entreprise pour lui apporter une réponse pragmatique, concrète, indexé sur un engagement de résultat pour des objectifs visibles.*

## OBJECTIFS DU DISPOSITIF

- Mobiliser l'ensemble des niveaux hiérarchique pour créer un mouvement d'ensemble dans l'entreprise
- Etaler le temps de travail pour ancrer les changements dans la durée
- Mixer les modalités d'accompagnement pour augmenter l'efficacité du dispositif

## PUBLIC

- Manager, top manager, chef de projets, toutes fonctions confondues

## PRÉ-REQUIS

- Pas de niveau minimum

## EXEMPLE DE PROGRAMME (6,5 JOURS SUR 3 MOIS)

### #1 Définition de la population cible (0,5 jour) :

- Définition, d'un référentiel d'identification des talents
- Constitution d'une population cible par niveaux hiérarchiques

### #2 Kick off - groupes multi-hiérarchiques (0,5 jour) :

- Echanges visant à identifier les leviers de rétention des talents
- Comprendre les motivations au départ

### #3 Préconisations pour un dispositif de rétention (1 jour) :

- Proposition à l'entreprise d'un dispositif de développement RH visant à remotiver les personnes clés
- Elaboration d'un plan d'actions

### #4 Sessions de formations managériales (3 jours non consécutifs) :

- Manager le changement en contexte de crise (1 jour)
- Redonner du sens à l'action (1 jour)
- Les clés d'une motivation durable dans les équipes (1 jour)

### #5 Ateliers de consolidation avec les populations de talents

(3 sessions d'1h30 1 fois par mois) :

- Partager sur les difficultés rencontrées depuis la mise en place du dispositif
- Consolider la rétention des talents dans la durée

## MODALITES\*

- Le dispositif présenté ci-dessus est basé sur un groupe de 10 personnes
- **Timing** : un planning est établi avec le donneur d'ordre selon les contraintes des participants
- **Modularité** : le programme est adapté selon les spécificités de votre contexte
- **Tarif** : nous consulter

## INTERVENANTS

Les dispositifs font intervenir plusieurs compétences parmi les coaches et formateurs H2H, mobilisés selon leur domaine d'expertise selon les modules intégrés dans les dispositifs.