



Supervision de Comités de Direction

L'efficacité du Comité de Direction est un élément clé pour la performance de l'organisation tout entière. Processus décisionnel, urgence permanente, logiques de silo, incompatibilité de personnalités... il existe de nombreux facteurs qui altère le fonctionnement des équipes dirigeantes. Et nombreuses sont celles qui souffrent d'un manque de recul et dont les dysfonctionnements impactent les équipes opérationnelles. La supervision par un tiers est une solution efficace pour éviter ces écueils.

OBJECTIFS

- Optimiser le fonctionnement d'une équipe clé de l'organisation
- Permettre à une équipe dirigeante de prendre du recul sur ses habitudes de travail quotidiennes et développer de nouveaux réflexes plus vertueux
- Donner les outils pour développer la maturité de l'équipe et trouver les conditions de son excellence collective

PUBLIC

- Membres de Comités de Direction

PRÉ-REQUIS

- Aucun

DÉROULEMENT

- La supervision de direction est organisée en **cycle de réunions de travail** avec l'ensemble des membres du Comité de Direction se tenant sur une fréquence mensuelle, bimestrielle ou trimestrielle
- Il s'agit d'un temps d'échange et de réflexion privilégié qui se focalise non pas sur les sujets quotidiens mais sur le **fonctionnement du collectif** et la manière de travailler ensemble
- Le Comité de Direction définit avec son coach une **feuille de route** en début de cycle.
- Quelques **sujets couramment abordés en supervision** :
 - Le processus décisionnel
 - La gestion de crise
 - Les modalités de communication entre membre
 - Méthode de régulation en cas de conflit
 - La capacité à réfléchir ensemble aux problèmes de chacun
 - Le développement de la coopération entre services
 - Les valeurs et la culture d'entreprise
 - La visée commune et le partage d'objectifs
 - L'harmonisation des pratiques managériales

MODALITÉS

- **Durée d'un cycle de supervision** : de 6 mois à 1 an
- **Durée d'une session de supervision** : de 2 heures à 1 journée, selon la feuille de route du collectif et la fréquence des rencontres
- **Lieu des rencontres** : locaux de l'entreprise ou à l'extérieur
- **Tarif** : nous contacter

INTERVENANT

Rodéric Maubras est psychologue, coach d'équipe et d'organisation. Depuis 10 ans, il intervient spécifiquement en entreprise auprès des Comités de Direction et des équipes opérationnelles afin de leur permettre de retrouver le chemin d'une plus grande performance collective en veillant à ce que chaque membre puisse y trouver sa place. Il dirige également Team Intelligence, l'école de formation au coaching d'équipe.

