

Les fondamentaux du management

Nombreux sont les nouveaux managers qui se retrouvent propulsés dans un rôle d'encadrement sans avoir suivi la moindre formation. Or manager cela ne s'improvise pas et nécessite des compétences spécifiques. Ces deux jours de formation ont été conçus comme un kit de survie pour nouveaux managers.

Programme

2 jours consécutifs ou non, contactez-nous pour du sur-mesure

1 Objectifs

- Comprendre le périmètre de la fonction managériale et les attentes de ses N-1 et N+1
- Maîtriser les outils de base du management afin de démarrer avec sérénité
- Développer dès le début de la prise de poste les bons réflexes pour encadrer efficacement le travail d'une équipe

1 Appréhender les rôles et fonctions du manager

- Panorama des 5 grandes fonctions du manager et diagnostic d'autopositionnement selon les affinités de chacun
- Ce qui change quand on devient manager, les points de vigilance et les pièges à éviter
- Compétence et motivation : maîtriser les 2 leviers de l'autonomie

2 Mettre en place les bons cadres pour manager

- Organiser son temps pour laisser de la place au management
- Check list des règles à mettre en place pour organiser efficacement le travail de l'équipe (objectif / contrôle de l'activité / plan d'actions)
- Structurer ses entretiens de délégation pour donner envie d'agir

3 Faire grandir et progresser son équipe

- Construire une vision partagée qui fait sens
- Connaître et utiliser les leviers motivationnels pour favoriser épanouissement et performance
- Développer le niveau de maturité et de cohésion de son équipe

4 Fédérer et convaincre même dans les situations difficiles

- Recadrer, féliciter, motiver : techniques de communication interpersonnelles
- Gérer les situations difficiles : conflit, crise, personnalité difficile
- Savoir préparer et communiquer le changement pour transformer les résistances en énergie

Prise en compte du handicap

Dès que cela est possible, les méthodes et supports sont adaptés aux handicaps qui nous ont été signalés en amont du parcours. En cas d'impossibilité d'adaptation le participant est orienté vers un autre dispositif de formation ou il lui est proposé un parcours de formation personnalisé. Contact référent handicap : r.maubras@groupeh2h.com

Suivi et évaluation

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action : feuilles de présence émargées par les stagiaires et le formateur

Modalités d'évaluation des résultats : mises en situation débriefées et auto-positionnement sur le référentiel de compétences de la formation débriefé avec le formateur en fin de session.

Modalité et délais d'accès

A réception du devis signé, la validation et la mise en œuvre de votre projet sur une formation sera possible sous 48h.



Prérequis

Aucun prérequis demandé pour cette formation

Lieu

Présentiel ou distanciel

Durée

2 jours consécutifs ou non

Public

Manager junior, collaborateur bientôt manager, nouveau chef de projet

Participants

4 à 10 participant.e.s

Formateurs

Les formateurs du groupe H2H sont tous coaches et facilitateurs, formés aux techniques pédagogiques. Ils bénéficient tous de surcroît d'une expérience significative en tant que manager via leurs expériences professionnelles précédentes.