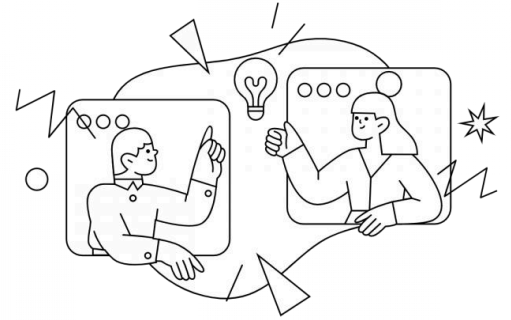


## Management de l'incertitude

### Réussir à mobiliser son équipe dans l'incertitude

Comment inspirer confiance (même) dans l'incertitude ? Comment rester optimiste dans un environnement incertain ? Que faire, que décider... quand je ne sais pas ? Ce Manage'Up c'est l'opportunité de sortir des impasses managériales, reprendre le contrôle et (re)trouver une liberté d'action individuelle ET collective pour tirer profit de la complexité.



## Programme

3 jours de formation non consécutifs + 3 séances de coaching + 3 séances de codéveloppement

### 1 Objectifs

- Clarifier son identité de leader pour amplifier son impact
- Donner du souffle à sa communication, sa vision pour embarquer son équipe
- Développer son pouvoir d'influence pour rendre l'équipe actrice du changement

### 1 Module 1 - Formation

#### Ajuster sa posture de leader aux défis de l'incertitude

- Développer son Intelligence émotionnelle et relationnelle pour inspirer confiance
- Acquérir des techniques pour réguler son stress, rester optimiste dans un monde incertain
- S'entraîner à décider vite et bien, seul et à plusieurs

### 2 Module 2 - Formation

#### Préparer son équipe à affronter l'incertitude

- Diagnostiquer le niveau de maturité de l'équipe pour la faire grandir au bon niveau
- Construire et partager une vision qui fait sens
- Créer les conditions de la motivation individuelle et collective

### 3 Module 3 - Formation

#### Jouer la carte de l'intelligence collective pour innover (même) dans l'incertitude

- Booster la créativité et celle de son équipe au quotidien
- S'approprier la posture de facilitateur pour libérer l'esprit d'initiative et l'innovation
- Agir en stratège en situation de changement

### 4 Module 4 - Coaching individuel

#### 3 séances de coaching individuel (3h)

Travail en profondeur sur la mise en place des feuilles de route de chacun

### 5 Module 5 - Codéveloppement

#### 3 séances de codev flash (6h)

Pour développer l'entraide, la solidarité et le partage autour de situations réelles vécues par les participants.

#### Public

Manager, top manager, chef de projets

#### Lieu

Présentiel ou distanciel

#### Participants

4 à 10 participant.e.s

#### Formateurs

Les formateurs du groupe H2H sont tous coachs et facilitateurs, formés aux techniques pédagogiques. Ils bénéficient tous de surcroît d'une expérience significative en tant que manager via leurs expériences professionnelles précédentes.